

La gestión del Absentismo como una herramienta para mejorar la competitividad

Se puede mejorar con la integración de la prevención de riesgos laborales y la introducción de prácticas de responsabilidad social en las empresas

Ribaroja, 28 de enero de 2010

Hoy día **28 de enero**, **umivale**, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social nº15, ha organizado en Riba roja una mesa redonda, con el objetivo de aportar soluciones a uno de los principales problemas que afectan a las empresas en la coyuntura actual. En este sentido, se profundizó, entre todos los asistentes, sobre cómo a través de una adecuada gestión del absentismo se puede mejorar la eficiencia y la competitividad empresarial.

A lo largo de la reunión, se ha profundizado en examinar, detalladamente, el concepto de Absentismo Laboral, así como aquellas acciones a realizar, desde el punto de vista de la empresa, para combatirlo.

La salud laboral resulta un tema crítico en la empresa, y el logro de unos óptimos indicadores de salud laboral requiere de un esfuerzo por parte de todos los actores implicados. De esta forma, umivale como Mutua líder en políticas de gestión de absentismo por motivos de salud, contribuye a una mejora de la productividad y competitividad de sus empresas, siendo referente en el sector de la gestión del absentismo.

