

Nuevo Régimen de Servicio del Hogar Familiar

Concepto

- Es una relación laboral de carácter especial que concierne al titular de un hogar familiar como empleador, con personas que, por cuenta de este y bajo su dependencia, presten servicios retribuidos en el ámbito del hogar familiar que tengan la consideración de tareas domésticas

Tipos de Empleados

- **Fijos:** Realizan más de 80 horas mensuales para un solo empleador
- **Discontinuos:** Dependen de varios empleadores o trabajan para un solo empleador un número reducido de horas (más de 72 y menos de 80 horas al mes)

Entrada en vigor 01/01/2012

- Extensión de la acción protectora por contingencias profesionales a los trabajadores incluidos en el Régimen Especial de Empleados de Hogar. **Real Decreto 1596/2011, de 4 de noviembre**
- El Régimen Especial de Empleados de Hogar se integrará en el Régimen General de la Seguridad Social. **Disposición adicional trigésima novena de la Ley 27/2011 de 1 de agosto**

Periodo transitorio

- **Del 01/01/2012 al 30/06/2012** coexistirán el Régimen Especial de Empleados de Hogar con el Sistema Especial de Empleados de Hogar
- Los **trabajadores fijos** que a fecha **30/06/2012 no hayan comunicado el alta** serán dados de alta de oficio con el INSS **a partir del 01/07/2011** con el mismo empleador
- Los **trabajadores discontinuos que no hayan comunicado el alta** antes del 30/06/2011 serán dados de baja del régimen de oficio

- **A partir del 01/01/2012** todos tienen cobertura de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional
- Los trabajadores discontinuos deberán estar dados de alta en tantos CCC como empleadores tenga. Por cada empleador tendrá una base de cotización arreglo a su retribución y podrá estar acogido a distinta entidad gestora o colaboradora

¿Qué protege?

Por Accidente de Trabajo

- Los empleadores o los propios Empleados de Hogar de **carácter discontinuo** que estuvieran en alta en el Régimen Especial en ese momento, deberán elegir la **entidad gestora** o colaboradora con la que quieren **formalizar** la **cobertura** de las **Contingencias Profesionales** (30 días hábiles desde la publicación del RD). Los que no hayan optado voluntariamente por una mutua serán dados de alta de oficio con el INSS
- Tienen la **obligación** de **comunicar** los **partes de accidente** por **Sistema Delt@**
- **No existe tramitación** de **bajas** por **Sistema Red**
- El empleador deberá efectuar el **ingreso** de **cuotas** a través de domiciliación bancaria o cargo en cuenta
- La **Incapacidad Temporal** se **abonará** del **cuarto** al **octavo día** a cargo del empleador y **a partir** del **noveno día** por la **Seguridad Social** o en su caso por la **Mutua** de **Accidentes de Trabajo** que tenga concertada. Una vez se haya integrado el Empleado de Hogar en el nuevo Sistema Especial, el **subsidio** se percibirá **a partir** del **día siguiente** a la **baja médica**
- **Cuantía: 75% de la base de cotización del mes anterior a la baja médica dividida entre 30 días** (según tramos de retribución*)

Por Enfermedad Común o Accidente no laboral

- Continúa haciéndose cargo el **INSS**
- **Novedad:** se abona del cuarto al octavo día de Incapacidad Temporal a cargo del empleador y a partir del noveno día se abona por la Seguridad Social
- No existe desempleo

*** Tramos de cotización**

Tramos	Retribución mensual	Base de cotización
1	Hasta 74,83 €/mes	90,20 €/mes
2	Desde 74,84 €/mes hasta 122,93 €/mes	98,89 €/mes
3	Desde 122,94 €/mes hasta 171,02 €/mes	146,98 €/mes
4	Desde 171,03€/mes hasta 219,11 €/mes	195,07 €/mes
5	Desde 219,12€/mes hasta 267,20 €/mes	243,16 €/mes
6	Desde 267,21 €/mes hasta 315,30€/mes	291,26 €/mes
7	Desde 315,31€/mes hasta 363,40 €/mes	339,36 €/mes
8	Desde 363,41 €/mes hasta 411,50 €/mes	387,46 €/mes
9	Desde 411,51€/mes hasta 459,60 €/mes	435,56 €/mes
10	Desde 459,61€/mes hasta 507,70 €/mes	483,66 €/mes
11	Desde 507,71€/mes hasta 555,80 €/mes	531,76 €/mes
12	Desde 555,81€/mes hasta 603,90 €/mes	579,86€/mes
13	Desde 603,91€/mes hasta 652,00 €/mes	627,96 €/mes
14	Desde 652,01€/mes hasta 700,10 €/mes	676,06 €/mes
15	Desde 700,11 €/mes	748,20 €/mes

Tipos de cotización

	Cuota obrera CC 3,70 %	Cuota empresarial CC 18,30 %	Cotización por AT CNAE 97 (0,65% IT AT) (0,45% IMS)
Responsable del Ingreso de las cuotas	Cabeza de familia o titular del hogar familiar (se lo descuenta al trabajador de su retribución)	Cabeza de familia o titular del hogar	Cabeza de familia o titular del hogar
En situación de IT	La entidad gestora o colaboradora que realice en pago directo	Cabeza de familia o titular del hogar	Cabeza de familia o titular del hogar

Tabla resumen

Incapacidad Temporal por Contingencia Profesional (AT/EP)				
Días de baja	Del 1 al 3	4 al 8	9 al 545	546 al 730
Quién lo asume	Trabajador	Prestación a cargo de la Mutua de Accidentes de Trabajo o entidad colaboradora		
Cuantía y Base Reguladora		75% Base reguladora Base reguladora = Base de Contingencias Profesional del mes anterior a la baja médica/30 días (según tramos de retribución)		
Cómo se paga		Incapacidad Temporal sin deducción	Pago directo + cuota obrera	
Quién paga		Empleador	umivale	
Requisitos		Afiliación, alta		
Documentación a presentar en umivale		<ul style="list-style-type: none"> > Solicitud pago directo > Fotocopia DNI/NIF > Comunicación datos al pagador (modelo 145) > TA-Hogar (modelo 183) + Delt@ 		